

Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 in 95/24 - ZSTSPJS)

Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE			
Občina/e (za ZD in Lekarne): TREBNJE, MIRNA, ŠENTRUPERT, MOKRONOG-TREBELNO			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2024			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): KARMEN LUKŠE			
Naziv delovnega mesta: DIREKTOR			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: 01.01.2024-31.12.2024			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	
gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	Letno poročilo za leto 2024: tč. 7.2 Finančni kazalniki poslovanja, str. 66 - Tabela št. 36	20	20
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora	Letno poročilo za leto 2024: Tč. 6.2: Realizacija programov, ki so vezani na obseg opravljene dejavnosti tč.6.3: Poročilo o delovanju procesov ter pojasnila k realizaciji in doseganju plana tč. 6.5: Finančna realizacija programov, ki jih financira ZZS	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	
vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda)	Letno poročilo za leto 2024: tč. 10.1. Ocena učinkovitosti delovanja sistema kakovosti tč.6.4: projekti in dodatne dejavnosti	10	10
sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda)	Letno poročilo za leto 2024 tč. 10.3. Ocena zadovoljstva zaposlenih tč.10.4. Ocena zadovoljstva pacientov	5 (10)	10

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)	Letno poročilo za leto 2024 Tč.9. tveganja ter ocena gospodarnosti in učinkovitosti s pojasnili, Tč.10 Kazalniki kakovosti	15 (10)	10
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	
aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	Letno poročilo za leto 2024 tč 13. Poročilo o investicijskih vlaganjih	15	15
povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	Letno poročilo za leto 2024: Tč 6.4.: Projekti in dodatne dejavnosti	10	10
optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	Letno poročilo za leto 2024: Tč.5. Letni cilji v letu 2024	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%			
Označi s križcem (x)		da	ne
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)			
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)			
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)			
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			

Datum: 27.02.2025

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Jana Zajc, dr.med., spec. gin.in porod.

Podpis: 

Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):

☒ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

☒ b. Soglasje občin(e) ustanoviteljice javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto velja za zdravstvene domove in lekarne.

☒ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).

☒ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).

☒ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2 % letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s KPJS, je treba priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24 in 109/24: **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2 % zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**